

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ
ПО РАЗВИТИЮ ДОШКОЛЬНОГО
И ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА
КАЧЕСТВА И ИННОВАЦИЙ
УПРАВЛЕНИЕ МОНИТОРИНГА
ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ**

125009 Москва, Тверская ул. 9, стр. 5

Тел: +7(495) 763-11-91

Факс: +7(495) 763-11-91

<http://vkfs.ru> e-mail: kordsovet@vkfs.ru

Главе Республики

Башкортостан

Хабирову Р.Ф.

9 января 2024 г. № П-24/1

«Новые возможности профессионального развития
государственных, муниципальных служащих,
работников бюджетных организаций»

Уважаемый Радий Фаритович!

Формирование высокопрофессионального корпуса государственной и муниципальной службы является на сегодняшний день приоритетным направлением. Работники государственных и муниципальных органов призваны выполнять функции государства, что включает в себя значительный объем как административных полномочий, таких как подготовка проектов нормативных правовых актов, сбор и обработка информации, так и право и обязанность принимать решения, имеющие важнейшее значение для общественного развития. Другой значимой функцией служащих является организация взаимодействия между гражданами и государством. Именно служащие уполномочены выступать от имени государства, транслировать гражданам принятые решения и консолидировать общественное мнение. Поэтому профессионализм государственных и муниципальных служащих является ключевым фактором, обеспечивающим социальное согласие и доверие в обществе.

В соответствии с п. 1 ст. 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим профессионального уровня и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Отдел координации по
Администрации Главы
Республики Башкортостан
Вход. № 1-1-965
«05» 02 2024 г.

Использование современных информационных технологий открывает человеку неограниченные возможности для самообразования и получения обширного спектра профессиональных навыков, которые наиболее востребованы в текущей экономической среде. Данный формат обучения позволяет получить новые необходимые компетенции вне зависимости от возраста, места проживания, занятости и имеющихся навыков.

Статья 61 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» устанавливает, что подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в организациях дополнительного профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственные, муниципальные служащие и работники бюджетных организаций могут получить дополнительное профессиональное образование в дистанционном формате по направлениям:

- программа профессиональной переподготовки «Финансовый менеджмент в бюджетном и корпоративном секторе» с присвоением квалификации «Экономист». Направление/Специальность: «Экономика»;
- программа профессиональной переподготовки «Государственное и муниципальное управление: государственное управление и правовое регулирование» с присвоением квалификации «Менеджер»;
- программа профессиональной переподготовки «Правовое обеспечение государственного и муниципального управления» с присвоением квалификации «Юрист». Направление/Специальность: «Юриспруденция».

Прием заявок для изучения программ профессиональной переподготовки от государственных, муниципальных служащих и работников бюджетных организаций открыт на информационной площадке «Эксперты России РФ» (<https://ЭкспертыРоссии.РФ>) в разделе «Переподготовка».

В интересах профессионального развития государственных и муниципальных служащих, работников бюджетных организаций прошу

довести информацию (Приложение) до руководителей структурных подразделений региональных органов власти, глав администраций муниципальных образований, органов местного самоуправления, руководителей бюджетных организаций до 30 января 2024 года.

Приложение на 2 листах в 1 экз.

ВрИО Руководитель



Зиновкина Н.В.

Зиновкина Надежда Викторовна

Отдел консультаций: Тел. +7(495) 763-11-91 (с 10.00 до 17.00 по Мск. времени)

Эл. адрес: kordsovet@vkfs.ru

Приложение

Информация

к письму от 9 января 2024 г. № П-24/1

«Новые возможности профессионального развития государственных, муниципальных служащих, работников бюджетных организаций»

Формирование высокопрофессионального корпуса государственной и муниципальной службы является на сегодняшний день приоритетным направлением. Работники государственных и муниципальных органов призваны выполнять функции государства, что включает в себя значительный объем как административных полномочий, таких как подготовка проектов нормативных правовых актов, сбор и обработка информации, так и право и обязанность принимать решения, имеющие важнейшее значение для общественного развития. Другой значимой функцией служащих является организация взаимодействия между гражданами и государством. Именно служащие уполномочены выступать от имени государства, транслировать гражданам принятые решения и консолидировать общественное мнение. Поэтому профессионализм государственных и муниципальных служащих является ключевым фактором, обеспечивающим социальное согласие и доверие в обществе.

В соответствии с п. 1 ст. 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим профессионального уровня и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

Использование современных информационных технологий открывает человеку неограниченные возможности для самообразования и получения обширного спектра профессиональных навыков, которые наиболее востребованы в текущей экономической среде. Данный формат обучения позволяет получить новые необходимые компетенции вне зависимости от возраста, места проживания, занятости и имеющихся навыков.

Статья 61 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе» устанавливает, что подготовка кадров

для гражданской службы осуществляется в организациях дополнительного профессионального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственные, муниципальные служащие и работники бюджетных организаций могут получить дополнительное профессиональное образование в дистанционном формате по направлениям:

- программа профессиональной переподготовки **«Финансовый менеджмент в бюджетном и корпоративном секторе»** с присвоением квалификации **«Экономист»**. Направление/Специальность: **«Экономика»**;
- программа профессиональной переподготовки **«Государственное и муниципальное управление: государственное управление и правовое регулирование»** с присвоением квалификации **«Менеджер»**;
- программа профессиональной переподготовки **«Правовое обеспечение государственного и муниципального управления»** с присвоением квалификации **«Юрист»**. Направление/Специальность: **«Юриспруденция»**.

Прием заявок для изучения программ профессиональной переподготовки от государственных, муниципальных служащих и работников бюджетных организаций открыт на информационной площадке **«Эксперты России РФ»** (<https://ЭкспертыРоссии.РФ>) в разделе **«Переподготовка»**.

Порядок

Государственным, муниципальным служащим и работникам бюджетных организаций для получения дополнительного профессионального образования в дистанционном формате необходимо своевременно оформить заявку на информационной площадке **«Эксперты России РФ»** (<https://ЭкспертыРоссии.РФ>) в разделе **«Переподготовка»**.

**<https://ЭкспертыРоссии.РФ>
в разделе «Переподготовка».**